



ประกาศโรงเรียนชัยบุรีพิทยา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนชัยบุรีพิทยา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนชัยบุรีพิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถานศึกษา โดยได้มีการทบทวนการส่งเสริมสนับสนุนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวสำเร็จคือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีนี้ การพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาคในโอกาส หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลางทางการเมือง โรงเรียนชัยบุรีพิทยาจึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง**

โรงเรียนชัยบุรีพิทยา ได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ข้าราชการครู ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา โดยกำหนดภารกิจ ดังนี้

- ๑.๑) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน
- ๑.๒) การกำหนดตำแหน่ง
- ๑.๓) การขอลือตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาและวิทยฐานะข้าราชการครู

**๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**

การสรรหาเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นงานขั้นแรกในการจัดหาคนเข้าทำงาน การสรรหามีความสำคัญต่อสถานศึกษาอย่างยิ่ง ถ้าสถานศึกษาสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความสามารถ

เข้าปฏิบัติงานในองค์กรจะส่งผลให้สถานศึกษาประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน โดยกำหนดภารกิจ ดังนี้

๒.๑) การสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

๒.๒) การจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

๒.๓) การรักษาราชการแทนและรักษาราชการแทนในตำแหน่ง

### ๓. นโยบายด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการเพื่อประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดอย่างแน่นอน การประเมินผลประสิทธิภาพต่างๆต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน โรงเรียนชัยบุรีพิทยา ได้มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสังกัด โดยกำหนดภารกิจ ดังนี้

๓.๑) การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒) การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

๓.๓) การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๔) การขอหนังสือรับรอง

๓.๕) การสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๖) การปฏิบัติงานของข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา

### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนชัยบุรีพิทยา ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลายตามความต้องการจำเป็น โดยกำหนดภารกิจ ดังนี้

๔.๑) การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒) งานทะเบียนประวัติ

๔.๓) งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

## ๕. นโยบายด้านวินัย การรักษาวินัย และการออกจากราชการ

โรงเรียนชัยบุรีพิทยา ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษา โดยการสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึก ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ โดยกำหนดภารกิจ ดังนี้

- ๕.๑) กรณีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง
- ๕.๒) กรณีความผิดวินัยร้ายแรง
- ๕.๓) การอุทธรณ์
- ๕.๔) การร้องทุกข์
- ๕.๕) การเสริมสร้างและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ๕.๖) การลาออกจากราชการ
- ๕.๗) การให้ออกจากราชการ

## ๖. นโยบายด้านการรักษาความปลอดภัยในสถานศึกษา

มีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการเกี่ยวกับความปลอดภัยของสถานศึกษาให้มีความชัดเจนและเป็นไปได้ในการปฏิบัติโดยเน้นการมีส่วนร่วมระหว่างนักเรียน ครู ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย โดยมุ่งเน้นเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาช่วยเหลือ และร่วมกันวางแผนป้องกัน แก้ไข ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงาน

- ๖.๑) เวกกลางวัน/ เวกกลางคืน/ เวกวันหยุดราชการ/ เวกปิดภาคเรียน

ให้ข้าราชการครู พนักงานราชการ ลูกจ้างและบุคลากรทางการศึกษาได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายพิมล รัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชัยบุรีพิทยา